

COMUNE DI BREDÀ DI PIAVE

Provincia di Treviso



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Gennaio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	0	21	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	302	22	280	7,28%	92,72%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	213	39	174	18,31%	81,69%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	113	10	103	8,85%	91,15%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Febbraio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	0	20	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	292	24	268	8,22%	91,78%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	205	26	179	12,68%	87,32%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	112	2	110	1,79%	98,21%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Marzo

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	0	21	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	312	32	280	10,26%	89,74%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	217	12	205	5,53%	94,47%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	116	5	111	4,31%	95,69%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Aprile

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	0	20	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	294	48	246	16,33%	83,67%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	203	24	179	11,82%	88,18%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	108	11	97	10,19%	89,81%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Maggio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	21	0	21	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	313	42	271	13,42%	86,58%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	221	9	212	4,07%	95,93%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	120	11	109	9,17%	90,83%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Giugno

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	0	20	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	290	36	254	12,41%	87,59%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	202	21	181	10,40%	89,60%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	111	36	75	32,43%	67,57%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Luglio

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	23	0	23	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	332	79	253	23,80%	76,20%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	231	70	161	30,30%	69,70%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	125	19	106	15,20%	84,80%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Agosto

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	14	6	70,00%	30,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	296	70	226	23,65%	76,35%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	205	65	140	31,71%	68,29%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	109	36	73	33,03%	66,97%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Settembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	22	2	20	9,09%	90,91%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	319	25	294	7,84%	92,16%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	220	28	192	12,73%	87,27%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	120	21	99	17,50%	82,50%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Ottobre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	23	0	23	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	319	13	306	4,08%	95,92%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	206	13	193	6,31%	93,69%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	135	13	122	9,63%	90,37%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Novembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	20	0	20	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	294	31	263	10,54%	89,46%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	188	19	169	10,11%	89,89%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	125	27	98	21,60%	78,40%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.



MONITORAGGIO ASSENZE DIPENDENTI DEL COMUNE

ANNO 2014

Mese di Dicembre

	nr. personale addetto all'area	giorni lavorativi complessivi	giorni mancata presenza*	giorni lavorativi complessivamente e prestati	delta % giorni assenza/giorni lavorativi	delta % giorni presenza/giorni lavorativi
SEGRETARIO COMUNALE	1	23	0	23	0,00%	100,00%
AREA N. 1 AMMINISTRATIVA TECNICA	14	279	43	236	15,41%	84,59%
AREA N. 2 TRIBUTI CONTABILE VIGILANZA	9	174	39	135	22,41%	77,59%
AREA N. 3 SERVIZI ALLA PERSONA	5	121	33	88	27,27%	72,73%

* In ottemperanza al D.Lgs 33/2013 Art. 16, nel computo delle assenze, sono calcolati insieme, **in modo indifferenziato**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa.