

## COMUNE DI BREDA DI PIAVE

### Provincia di Treviso

Organismo associato di Valutazione della performance (OdV)

#### Verbale n. 2/2022

L'anno duemilaventidue, addì 28 del mese di Ottobre, alle ore 15:25 nella sede del Comune di Breda di Piave, si è riunito l'OdV, nelle persone dei signori:

- dott. Stefano Dal Cin, Presidente;
- dott. Angelo Martorana, componente esterno;
- dott.ssa Claudia Modolo, componente esterno.
- il Comune di Breda di Piave aderisce al servizio di valutazione del personale reso dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, di seguito CSMT;
- con delibera di Giunta Comunale n. 121 del 15.10.2018 il Comune di Breda di Piave ha rinnovato l'adesione alla Convenzione per il sistema di valutazione della performance reso in forma associata dal CSMT;
- la convenzione sottoscritta con il Centro Studi in data 18.11.2019, prevede all'art. 3: "*<>L'Organismo di valutazione è nominato dal Sindaco/Giunta dell'ente, sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Presidente del Centro Studi in rappresentanza dell'Assemblea dei sindaci;*"
- con nota pervenuta all'Ente in data 21.10.2021 prot. n. 13899, il CSMT ha proposto quali componenti esterni dell'organismo di valutazione il Dott. Angelo Martorana e la Dott.ssa Claudia Modolo;
- con decreto del Sindaco in data 21.01.2022, è stato rinnovato il nuovo OdV nell'attuale composizione.

Il Segretario Comunale dott. Stefano Dal Cin è componente di diritto con funzioni di Presidente.

L'OdV dà preliminarmente atto che non sussistono a proprio carico cause di incompatibilità, né per titolarità di cariche in partiti politici o in organismi sindacali, né per situazioni di conflitto di interessi con l'Ente.

Prende quindi atto dei compiti assegnatigli dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Preso atto del contesto organizzativo, l'OdV procede all'esame del seguente ordine del giorno:

## **PUNTO N. 1 – Monitoraggio obiettivi 2022**

L'OdV provvede ad esaminare i seguenti atti programmatori:

- a) Documento Unico di Programmazione (2022-2024) approvato con Deliberazione Consiliare n. 74 in data 29.12.2021 e approvazione del bilancio di previsione e triennale 2022 – 2024 con Deliberazione Consiliare n. 75 in pari data;
- b) Programma triennale dei lavori pubblici approvato con Deliberazione Consiliare n. 72 in data 29.12.2021;
- c) Piano Esecutivo di Gestione e piano degli obiettivi per l'anno 2022 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 05.01.2022, successivamente modificato con delibera n. 9 del 31/01/2022 a seguito della modifica della struttura organizzativa.

Gli obiettivi di performance sono stati definiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 09/03/2022.

L'OdV dà atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sistema di valutazione adottato, il sistema della performance dell'Amministrazione comunale e procede all'analisi degli obiettivi approvati.

Si evidenzia che l'Ente, anche nell'anno 2022, ha definito un numero ristretto di obiettivi.

In particolare, l'Ente, anche nel corso dell'anno 2022, ha definito un obiettivo trasversale ai vari uffici denominato:

- a) Ridisegno dei principali obiettivi dell'Ente e degli indicatori di risultato compatibili con la nuova struttura organizzativa.

L'obiettivo si pone in linea di continuità con l'obiettivo trasversale approvato nel corso dell'anno 2021 e denominato: *Revisione della struttura organizzativa*.

L'obiettivo mira ad un miglioramento degli uffici nella programmazione e progettazione delle attività attraverso la realizzazione di una c.d. "scheda obiettivo" maggiormente in grado di misurare l'efficienza, efficacia dell'azione amministrativa.

L'obiettivo è suddiviso nelle seguenti fasi:

- 1- Pianificazione attività formative per apprendimento metodologia;
- 2- Organizzazione giornate di formazione;
- 3- Partecipazione giornate di formazione: 1,5 giornate di formazione da effettuare in parte con le PO e in parte con i collaboratori coinvolti;

- 4- Selezione “politiche” e obiettivi prioritari per ogni servizio comunale – Definizione di schede di misurazione degli obiettivi.
- 5- Elaborazione Piano Strategico sulla base del programma politico della nuova Amministrazione Comunale;
- 6- Predisposizione Piano Dettagliato obiettivi con indicatori numerici;
- 7- Approvazione da parte della nuova G.C. del P.D.O.

Le giornate di formazione sono state effettuate e si sono svolte in data 28 e 29 Marzo 2022 per quanto riguarda l’Area 3 e per l’ Area 1, si sono svolte in data 9 e 10 Maggio 2022.

E’ stata predisposta un’elaborazione del Piano Strategico con gli obiettivi (interventi prioritari), negli esercizi 2022-2027.

Il piano contiene delle azioni strategiche con gli obiettivi e gli interventi prioritari da svolgere.

L’obiettivo appare in linea con la programmazione

*b) Obiettivo Predisposizione nuovo Manuale di valutazione del Personale*

Il Presidente comunica che sul punto è stata sentita informalmente la Responsabile la quale comunica che l’obiettivo, già rimodulato, è in fase di avvio.

Il Nucleo ricorda che l’obiettivo ha come scadenza temporale il 31 Dicembre 2022 e che è già stato oggetto di rimodulazione.

*c) Obiettivo realizzazione Piano Comunale Mobilità Dolce – 2° Stralcio – Tratti A-B-D.*

Sentito il Presidente, l’obiettivo per quanto riguarda il tratto B appare in linea, mentre per quanto riguarda i tratti A e D si propone una rimodulazione, con differimento del termine, tenuto conto anche dell’avvicendamento della nuova amministrazione.

**PUNTO 2 – Monitoraggio obblighi di pubblicazione. Delibera ANAC 201 del 13 Aprile 2022.**

Il Nucleo di valutazione compila la griglia di monitoraggio degli obblighi di pubblicazione (all. 6.1 alla delibera ANAC 201 del 13 Aprile 2022). Il Nucleo rileva che come le criticità, attinenti alla voce “completezza del contenuto” siano state superate.

Il Nucleo evidenzia infine che il link alle dichiarazioni di incompatibilità ed inconfiribilità, da rendersi ai sensi del D.lgs. 39/2013 e relative al Consorzio volontario tra i Comuni di Maserada sul Piave, Carbonera e Villorba, non è stato possibile pubblicarlo perché il Consorzio non ha un sito internet attivo.

Il Presidente ricorda che il Presidente del Consorzio è attualmente il Sindaco di Carbonera e che tale Consorzio, costituito per la gestione di una casa di riposo, non è più operativo in quanto la struttura (la casa di riposo) è stata ceduta ad un terzo operatore.

Vi è la prospettiva di procedere allo scioglimento del Consorzio una volta conclusi dei contenziosi in essere.

Il Nucleo manda al Presidente gli adempimenti conseguenti.

All. Griglia di monitoraggio al 31.10.2022 compilata - All. 6.1 Delibera ANAC 201 del 13 Aprile 2022

La riunione si conclude alle ore 16:00

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	dott. Stefano Dal Cin_	<b>FIRMA OSCURATA</b> ai sensi delle Linee Guida del Garante della Privacy	_____
COMPONENTE	dott. Angelo Martorana	<b>FIRMA OSCURATA</b> ai sensi delle Linee Guida del Garante della Privacy	_____
COMPONENTE	dott.ssa Claudia Modolo _	<b>FIRMA OSCURATA</b> ai sensi delle Linee Guida del Garante della Privacy	_____