

DATI RELATIVI AI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE							
ANNO 2022 - EROGAZIONE NEL 2023							
	Denominazione del premio	Effettivamente distribuito €.	premio mediamente conseguito €.	Ammontare complessivo stanziato €.	n. dipendenti partecipanti	valutazione più bassa in 30'	valutazione più alta in 30'
Segretario IN CONVENZIONE					0		
Responsabile di Area (P.O.) (*)	retribuzione di risultato	6.383,99	1.596,00	6.383,99	4	26,09	26,52
Responsabile di Area (P.O.) (*)	retribuzione di risultato	615,78	123,16	615,78	5	25,95	26,52
Dipendenti cat. D	compenso produttività	1.797,77	449,44	15.391,36	4	25,32	26,35
Dipendenti cat. C	compenso produttività	10.467,64	615,74		17	24,75	26,59
Dipendenti cat. B	compenso produttività	3.125,95	781,49		4	25,29	25,93
Dipendenti cat. A	compenso produttività	0,00	0,00		0	<15	
<b>GRADO DI DIFFERENZIAZIONE</b>							
<b>Responsabili di Area</b>							n. dipendenti
n. Responsabili con premio superiore o uguale al 90% del massimo conseguibile							0
n. Responsabili con premio compreso fra 60% e 90% del massimo conseguibile							5
n. Responsabili con premio inferiore o uguale al 60% del massimo conseguibile							0
<b>Dipendenti (**)</b>							
n. dipendenti con premio superiore o uguale al 90% del massimo attribuito							25
n. dipendenti con premio compreso fra 60% e 90% del massimo attribuito							0
n. dipendenti con premio inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito							0

(\*) A partire dal 1/02/2022 è variato il numero di Responsabili di Area ridotti da n. 5 a n. 4

(\*\*) per il massimo attribuito si è inteso l'importo massimo erogato in premio produttività all'interno delle diverse categorie dei dipendenti (A, B, C, D).