



## COMUNE DI BREDI DI PIAVE

### PROGETTO

(ai sensi dell'art. 41, comma 12 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36)

# SERVIZIO DI PULIZIA A RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE DEGLI IMMOBILI DI PROPRIETA' DEL COMUNE DI BREDI DI PIAVE PER IL PERIODO DAL 01.09.2024 AL 31.08.2027

## RELAZIONE TECNICO-ILLUSTRATIVA DEL CONTESTO IN CUI E' INSERITO IL SERVIZIO

Le finalità generali del servizio sono:

- favorire la promozione e la conservazione della igiene ambientale, condizione necessaria per il raggiungimento della salute psicofisica della persona;
- salvaguardare le attrezzature, gli arredi ed i materiali vari in dotazione alle singole strutture e le superfici oggetto del servizio;
- mantenere integro l'aspetto estetico ambientale dei locali;
- ottimizzare i tempi e i costi del lavoro attraverso l'introduzione di attrezzature e di sistemi innovativi di pulizia;
- inserimento o reinserimento lavorativo di persone svantaggiate nei limiti previsti dalla Legge 381/91 e dalla D.G.R. Veneto n. 4189/2007.

L'appalto ha per oggetto l'affidamento del servizio di pulizia per i seguenti edifici comunali:

### **- TIPOLOGIA A:**

- \* SEDE MUNICIPALE uffici, sportelli front office, atri, bagni, piano terra + piano primo, scale - mq tot 826,40 - Via Trento e Trieste, 26 (n. 3 interventi settimanali);
- \* SEDE MUNICIPALE pareti vetrate uffici (no front office) - Via Trento e Trieste, 26 - (n. 1 intervento mensile);
- \* VILLA OLIVI - BIBLIOTECA uffici, atri, sala lettura, bagni, piano terra + piano primo, scale - mq tot 306,70 - Piazza D. Olivi, 16 (n. 3 interventi settimanali);
- \* VILLA OLIVI - ALTRI LOCALI uffici, atri, bagni, piano terra + piano primo + secondo piano, scale - mq tot 257,80 - Piazza D. Olivi, 16 (n. 2 interventi mensili);
- \* VILLA OLIVI - SALA CONSIGLIO - piano terra - tot mq 114,60 (n. 1 intervento settimanale);
- \* MAGAZZINO COMUNALE uffici, atrio, bagno, piano terra - mq tot 32,46 - Via del Lavoro, 7/a - (n. 2 interventi settimanali);
- \* CIMITERO COMUNALE bagni piano terra - mq. tot 6,3 - Via Levada (n. 2 interventi settimanali);
- \* PALESTRA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO, atri, spogliatoi e servizi igienici annessi - Via San Pio X°, 33. Circa Mq 210 (5 interventi settimanali);
- \* PALESTRA SALETTO, atri, spogliatoi e servizi igienici annessi - Via S. M. Davanzo, 54 tot. Circa Mq 195 (n. 5 interventi settimanali);

### **- TIPOLOGIA B:**

- \* PALESTRA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO, campo da gioco e tribune - Via San Pio X°, 33. Circa mq 927 (5 interventi settimanali);
- \* PALESTRA SALETTO, campo da gioco e tribune - Via S. M. Davanzo, 54 tot. Circa 826,39 mq (n. 5 interventi settimanali);
- \* SEDE MUNICIPALE archivio piano interrato - Via Trento e Trieste, 26. Mq 240 (n. 1 intervento mensile);

Il servizio dovrà essere effettuato con le frequenze indicate e come meglio descritto all'art. 5 del Capitolato Speciale d'appalto e dalla tabella di frequenza allegata.

Nel Capitolato Speciale d'Appalto sono indicate le modalità e la periodicità delle pulizie da effettuarsi nei locali dove vengono svolte le attività istituzionali e vengono indicate le superfici.

L'organizzazione complessiva del servizio è curata dall'Area 3<sup>^</sup> del Comune di Breda di Piave (tel. 0422-600153 - mail [tecnico@comunebreda.it](mailto:tecnico@comunebreda.it)). Il Responsabile Unico del Progetto, ai sensi dell'art. 15 del Codice, è Lorenzon Ivana - Responsabile dell'Area 1.

Il Direttore dell'Esecuzione, ai sensi dell'art. 114 del Codice, è Biffis Manuela Istruttore Amministrativo contabile presso l'Area 1.

Al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea, e ferma restando la necessaria armonizzazione con l'organizzazione dell'operatore economico subentrante e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, l'Aggiudicatario del contratto di appalto è tenuto ad assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'aggiudicatario uscente, come previsto dall'articolo 57 del Codice, garantendo l'applicazione dei CCNL di settore.

A tal scopo si indica di seguito l'inquadramento del personale attualmente impiegato:

n.	QUALIFICA	CCNL applicato	Tipologia contratto	Data assunzione	Livello contrattuale	Monte ore settimana	Scatti di anzianità	Eventuali benefit
1	operaio	IMPRESE DI PULIZIA/ MULTISERVIZI	TEMPO INDETERMINATO PART-TIME	23/12/2021	2	12,5	MATURAZIONE 01/2026	NO
2	operaio	IMPRESE DI PULIZIA/ MULTISERVIZI	TEMPO INDETERMINATO PART-TIME	03/08/2023	2	27,5	MATURAZIONE 09/2027	NO

Attuale gestore del servizio: il R.T.I. costituito tra gli operatori economici Coopservice Soc.coop.p.a. di Reggio Emilia e Pulitori & Affini S.p.A. di Brescia.

Tra il Comune e il personale della ditta non si instaurerà alcun tipo di rapporto giuridico di lavoro.

#### **INDICAZIONI E DISPOSIZIONI PER LA STESURA DEI DOCUMENTI INERENTI ALLA SICUREZZA DI CUI ALL'ART. 26, COMMA 3 DEL D.LGS. N. 81/2008**

È stato redatto il D.U.V.R.I. (Documento Unico di Valutazione dei Rischi di Interferenza) quale documento di ricognizione dei rischi standard, ai sensi dell'art. 26, comma 3 del D.lgs. 9.4.2008 n. 81 e smi.

I costi delle misure adottate per eliminare o, quantomeno ridurre al minimo i rischi in materia di salute e sicurezza sul lavoro derivanti da interferenze delle lavorazioni vengono riportati nell'apposita sezione.

#### **PROSPETTO ECONOMICO DEGLI ONERI NECESSARI PER L'ACQUISIZIONE DEL SERVIZIO**

La gara sarà finanziata con fondi propri di bilancio.

<b>A) IMPORTO CONTRATTUALE</b>	<b>IMPORTI IN EURO</b>
1) Oneri per il servizio per il periodo dal 01.09.2024 al 31.08.2027	€ 157.170,23
di cui Costo della manodopera	€ 142.163,71
di cui Oneri per la sicurezza derivanti da rischi interferenziali, non soggetti a ribasso d'asta	€ 140,00
2) Opzione aumento 20% del servizio per il periodo dal 01.09.2024 al 31.08.2027 ex art. 120, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 36/2023 (vedi art. 2 del Capitolato Speciale)	€ 31.406,05
3) Proroga opzionale del servizio per il periodo dal 01.09.2027 al 29.02.2028 art. 120 comma 10 del D.Lgs.36/2023 (vedi art. 2 del Capitolato Speciale)	€ 26.171,70
4) Opzione aumento 20% del servizio per il periodo dal 01.09.2027 al 29.02.2028 ex art. 120, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 36/2023 (vedi art. 2 del Capitolato Speciale)	€ 5.234,34
<b>TOTALE IMPORTO CONTRATTUALE (1+2+3+4)</b>	<b>€ 219.982,32</b>
<b>B) SOMME A DISPOSIZIONE</b>	
<b>PERIODO CERTO DAL 01.09.2024 AL 31.08.2027</b>	
I.V.A. 22% su servizio periodo dal 01.09.2024 al 31.08.2027	€ 34.577,45
Incentivo Funzioni Tecniche ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 (2%)	€ 3.143,40
di cui quota per il personale dipendente del Comune (75% del 2%)	€ 2.357,55
di cui quota per il personale dipendente della S.U.A. (25% del 2%)	€ 785,85
<b>OPZIONE AUMENTO 20% PERIODO CERTO DAL 01.09.2024 AL 31.08.2027</b>	
I.V.A. 22%	€ 6.909,33
Incentivo Funzioni Tecniche ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 (2%)	€ 628,12
di cui quota per il personale dipendente del Comune (75% del 2%)	€ 471,09
di cui quota per il personale dipendente della S.U.A. (25% del 2%)	€ 157,03
<b>EVENTUALE PROROGA OPZIONALE DAL 01.09.2027 AL 29.02.2028</b>	
I.V.A. 22%	€ 5.757,77
Incentivo Funzioni Tecniche ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 (2%)	€ 523,43
di cui quota per il personale dipendente del Comune (75% del 2%)	€ 392,58

di cui quota per il personale dipendente della S.U.A. (25% del 2%)	€ 130,86
<b>OPZIONE AUMENTO 20% PERIODO PROROGA OPZIONALE DAL 01.09.2027 AL 29.02.2028</b>	
I.V.A. 22%	€ 1.151,55
Incentivo Funzioni Tecniche ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 (2%)	€ 104,69
di cui quota per il personale dipendente del Comune (75% del 2%)	€ 78,52
di cui quota per il personale dipendente della S.U.A. (25% del 2%)	€ 26,17
Contributo ANAC a carico dell'Amministrazione Comunale	€ 250,00
<b>TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE</b>	<b>€ 53.045,76</b>
<b>TOTALE (A+B)</b>	<b>€ 273.028,07</b>

Allegati:

- Capitolato Speciale e relativi allegati.