

Uffici Comunali	0422/600153
telefax uff. segreteria	0422/600187
telefax uff. anagrafe	0422/600302
telefax uff. tecnico	0422/600772
polizia locale	0422/600214
telefax polizia locale	0422/607224
biblioteca	0422/600207



nune di Breda di Piave

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26
31030 BREDA DI PIAVE

C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263
e-mail: protocollo@comunebreda.it

INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo del 22 novembre 2023 (firmata in data 24 novembre c.a.)

Preso atto che :

1. In data 24 novembre è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo annuale sul fondo risorse decentrate 2023 – parte economica;
2. L'organo di Revisione ha espresso il proprio parere favorevole giusto verbale n. 32 del 14.12.2023;
3. La Giunta Comunale ha autorizzato, giusta delibera n. 121 del 20.12.2023, Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023 parte economica sottoscritta il 24 novembre 2023

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale, in modalità mista presenza telematica, composta da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -
- Lorenzon Ivana – componente – componente

Delegazione di parte sindacale :

R.S.U., nelle persone di:

- Morici Mirko
- Paludetto Elisa
- Zanatta Mara

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Si sono riuniti in data 22.12.2023 per firmare definitivamente l'accordo economico anno 2023, che si allega alla presente.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dal Cin Stefano f.to

Baggio Gianstella Aniska f.to

Lorenzon Ivana f.to

R.S.U.

Morici Mirko f.to

Zanatta Mara f.to

Paludetto Elisa f.to

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Meneghello Roberto – UIL FPL f.to

Carraretto Silvia - CISL FPS f.to

Uffici Comunali	0422/600153
telefax uff. segreteria	0422/600187
telefax uff. anagrafe	0422/600302
telefax uff. tecnico	0422/600772
polizia locale	0422/600214
telefax polizia locale	0422/607224
biblioteca	0422/600207



Comune di Breda di Piave

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26
31030 BREDA DI PIAVE

C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263
e-mail: protocollo@comunebreda.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021

ACCORDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023 – PARTE ECONOMICA

Il giorno 22 novembre 2023, alle ore 18.00, in modalità mista presenza e telematica, le parti negoziali composte da

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -
- Lorenzon Ivana – componente – (assente giustificata)

Delegazione di parte sindacale :

R.S.U., nelle persone di:

- Morici Mirko
- Paludetto Elisa
- Zanatta Mara

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Dopo aver riepilogato le attività svolte e le decisioni prese nei vari incontri tenutesi rispettivamente il 13 settembre e il 16 ottobre 2023 come di seguito:

INCONTRO DEL 13 SETTEMBRE 2023 nel quale si è preso atto:

- analisi bozza contratto collettivo integrativo relativo al personale del comparto per il triennio 2023-2025 predisposto dagli uffici e posto in visione alle R.S.U. e OO.SS.;
- analisi e costituzione del fondo risorse decentrate (allegato A) e suo utilizzo (allegato B).

A tale riguardo, previa disponibilità di bilancio, verrà recuperato nel fondo produttività 2023, parte variabile, e in quota parte nello stanziamento posizioni organizzative lo 0,22% su m.s. 2018, anno 2022, come precisato nel CCNL triennio 2019-2021 - art. 79, comma 5, sottoscritto il 16 novembre 2022.

Le risorse decentrate anno 2023 verranno utilizzate con le modalità previste dal CCI oggetto di sottoscrizione, agli articoli 12 e seguenti.

In particolare si concorda di:

- destinare la quota del fondo stabile, al netto delle somme destinate a remunerare le specifiche condizioni di lavoro e responsabilità previste dagli articoli 12,13,14,15 e 17,18 del CCI 2023-2025 e del fondo progressione orizzontale, alla performance individuale per il 70% e alla performance organizzativa per il 30%.

Per quanto riguarda le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022, si precisa che il quantum rimane invariato rispetto all'anno precedente.

Si analizzano i criteri relativi alla flessibilità dell'orario di lavoro, rinviando la possibilità di modificarla previa ulteriore verifica sul campo.

In tale incontro le OO.SS e le R.S.U. presenti chiedono di rivedere il servizio mensa attraverso l'istituzione di buoni pasto elettronici. Viene spiegato che tale modalità farebbe lievitare, quasi triplicare, la spesa con riflessi negativi sui vincoli di bilancio e a discapito di altre spese relative al personale, che dovrebbero essere ridotte.

Si ipotizza, piuttosto, la possibilità di aumentare il rimborso del buono pasto, che attualmente è di euro 6,20 (2/3 di euro 9,30). A tale proposito si chiede di effettuare una valutazione circa i costi di un possibile aumento e gli impatti sui vincoli di bilancio.

In tale incontro le parti prendono inoltre atto che:

- la Giunta Comunale, con delibera n. 141 del 28.12.2022, ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- la Giunta Comunale ha approvato, con delibera n. 33 del 31.03.2023, il piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- la Giunta Comunale, con delibera n. 59 del 21.06.2023, ha definito le linee di indirizzo e la costituzione parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2023;
- con determina n. 260 del 09.06.2023 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2023, parte stabile (All. A);
- con determina n. 382 del 11.08.2023 è stata fatta una ricognizione sul limite del salario accessorio, con definizione del fondo risorse decentrate anno 2023 (parte fissa e variabile) (All A).

INCONTRO SUCCESSIVO DEL 16 OTTOBRE 2023, in occasione del quale sono state avanzate alcune richieste di modifica/integrazione.

Rispetto ad alcune delle osservazioni/richieste avanzate, con successiva nota del Presidente della delegazione di parte pubblica è stato precisato che:

SERVIZIO ESTERNO: l'impiego del personale secondo la nuova disciplina contrattuale comporta inevitabilmente un aumento di costo;

CORRELAZIONE INCENTIVI DI LEGGE CON PREMIO PERFORMANCE: si accoglie la richiesta della parte sindacale prevedendo che la percentuale di premio performance da correlare all'incentivo sia pari all'80%, anziché al 95% del premio stesso;

FASCE DI FLESSIBILITA': sentita in merito l'Amministrazione Comunale, non si ritiene di accogliere la richiesta di anticipare l'uscita alle 18:30 nella giornata di mercoledì. L'Amministrazione intende mantenere l'orario attuale per bilanciare la chiusura degli uffici al sabato e offrire all'utenza una valida fascia alternativa di accesso ai servizi. Come previsto all'art. 24 della ipotesi CCI in esame, verranno comunque garantite, compatibilmente con le esigenze di servizio, le estensioni delle attuali fasce di flessibilità ai dipendenti che rientrano nelle casistiche ivi contemplate;

MANEGGIO VALORI: considerato che non vi sono motivi ostativi alla nomina di più dipendenti dello stesso ufficio come "agenti contabili", si stabilisce di accogliere la richiesta di parte sindacale e consentire tali plurinomie;

BUONO PASTO: si accoglie la richiesta di parte sindacale di aumentare il valore del rimborso della spesa fino al massimo di euro 7,00 per ciascun pasto. Viene consentito anche l'acquisto di beni alimentari, destinati all'immediato consumo, per i quali andrà adottata specifica regolamentazione;

PREVIDENZA INTEGRATIVA POLIZIA LOCALE: si stabilisce di non attivare tale istituto – peraltro non obbligatorio come stabilito anche dall'Aran con CFL58 – considerata l'incidenza che lo stesso avrebbe sul limite della spesa per il personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e sul conseguente condizionamento delle scelte in materia;

CRITERI PROGRESSIONI ORIZZONTALI: si stabilisce di accogliere parzialmente le indicazioni date da parte sindacale, relativamente alla valutazione dell'esperienza professionale, così come di seguito precisato:

- punti 0,5 per ogni anno di permanenza nella posizione economica/livello differenziale di appartenenza all'interno dello stesso ente nello stesso profilo a posizione economica/livello differenziale di appartenenza;
- punti 0,1 per ogni eventuale ulteriore anno di permanenza nella posizione economica/livello differenziale in enti diversi; nello stesso profilo in posizione economica/livello differenziale diversi rispetto a quelli di appartenenza;
- numero massimo complessivo di anni considerati: 10;
- peso: 30.

Riepilogato quanto sopra le organizzazioni sindacali hanno chiesto di poter confrontarsi con gli iscritti prima di esprimere un parere favorevole in merito alla proposta e concludere la pre-intesa.

Dopo il confronto con i lavoratori nell'incontro del 16.11.2023, come da verbale agli atti, accettano il CCI con le modifiche proposte a cui si rinvia ad apposito verbale e propongono all'Amministrazione di stanziare un budget per la progressione economica di un istruttore (ex categoria C) relativamente all'anno 2023.

L'Amministrazione accetta la proposta stanziando nel fondo risorse decentrate anno 2023 una quota di complessivi euro 750,00¹ (*) per la progressione economica di un istruttore (ex categoria C).

La seduta si chiude alle ore 18.35.

Letto, approvato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dal Cin Stefano _____

Baggio Gianstella Aniska _____

R.S.U.

Morici Mirko _____

Zanatta Mara _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Meneghello Roberto – UIL FPL _____

Carraretto Silvia - CISL FPS _____

¹ l'importo verrà incrementato con eventuali maggiorazioni spettanti previste dal CCNL 2019-2021

COSTITUZIONE FONDO (art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004)

DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO

Riferimento			Voci	2016	2023
CCNL	Art.	Comma		importi in euro	importi in euro
22/01/2004	31	2	RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI CESSATI 2010-2014	72.544,35	72.544,35
21/05/2018	67	2a	€. 83,20* 26 (unità personale presente al 31.12.2015)		2.163,20
21/05/2018	67	2b	Rivalutazioni progressioni personale in servizio al 22.05.2018		1.982,45
2019/2021	79	1b	Incremento euro 84,50/dipendente al 31/12/2018 (anno 2023) - 28 dip		2.366,00
2019/2021	79	1d	differenziali progressioni economiche orizzontali		2.235,35
2019/2021	79	1bis	differenziali D3 e B3		1.687,35
22/01/2004	31	2	RISORSE STABILI non soggette a limite		10.434,35
RISORSE STABILI COMPLESSIVE				72.544,35	82.978,70
01/04/1999	15	2	1,2% monte salari 1997	4.463,30	4.463,30
22/01/2004	31	2	RISORSE VARIABILI soggette a limite	4.463,30	4.463,30
<i>DECREMENTO FONDO D.L. 78/10</i>	9	2bis	Dipendenti in meno nel 2014 rispetto al 2010 (da 28,5 a 27,5): (15000,00+4463,30)*1/28,5	-682,92	-682,92
			Spostamento somma per neo P.O. (P.O. N. 4)		-2.500,00
			Risparmio fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio		2.500,00
22/01/2004	31	2	RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI 2018	3.780,38	3.780,38
16/11/2022	79	2d	RISPARMIO STRAORDINARIO ANNO 2022		4.099,99
16/11/2022	79	3 e 5	0,22% MONTE SALARI 2018 quota fondo		1.027,44
16/11/2022	79	1b	Incremento euro 84,50/dipendente al 31/12/2018 (economie fondo anno precedente anni 2021-2022) - DIFFERENZA CALCOLO AGGIORNATO DIPENDENTI		170,00
			TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette a limite		5.297,43
RISORSE VARIABILI COMPLESSIVE				3.780,38	9.077,81
TOTALE RISORSE 2023					92.056,51

FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO A LIMITE	76.324,73	76.324,73
FONDO STRAORDINARIO CONSUETO	9.263,57	9.263,57
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	44.273,06	44.273,06
Non soggetta a limite - 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA POS. ORGANIZZATIVE - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		547,56
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO A VINCOLO	129.861,36	129.861,36

DESTINAZIONE PRESUNTA ANNO 2023					
RISORSE STABILI				VOCI	IMPORTO UTILIZZO VINCOLATO
CCNL	CCI	art.	comma		Euro
21.05.2018				progressioni orizzontali (considerate le peo al 09.06 per l'anno)	46.643,22
21.05.2018		23		ind. di turnazione polizia locale agenti	6.600,00
	12.12.2019	13	4 c)	condizioni lavoro - maneggio valori di cassa	1.000,00
	12.12.2019	13	4 b)	ind. condizioni lavoro - personale operaio	1.000,00
	12.12.2019	13	4 a)	ind. condizioni lavoro - attività disagiate	100,00
	12.12.2019	15	04-05	ind. di responsabilità (personale cat. B3, C, D)	5.292,00
	12.12.2019	15	06-07	specifiche responsabilità personale uff. serv. Demogr.	600,00
	12.12.2019	16		indennità responsabilità vice comandante Conv. Postumia Romana (da consuntivo 2018 giunto ad aprile 2019)	300,00
21.05.2018				Maggiorazione orario notturno e/o festivo	800,00
	12.12.2019	14		Servizio Esterno Agenti Polizia Locale	1.500,00
				indennità di comparto a carico del fondo	15.500,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI					79.335,22
A)				disponibilità residua <i>risorse stabili</i>	3.643,48
RISORSE VARIABILI					Euro
	CCNL	art.	comma		
				Risparmio fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio	2.500,00
21.05.2018		67	4	Compensi per la produttività individuale e collettiva c/decurtazione obbligatoria D.Lgs. 75/2017 art. 23 (compreso spostamento somma per neo PO)	1.280,38
21.05.2018		67	3 e)	Compensi per la progettazione Opere Pubbliche	
16.11.2022	2019/2021	79	2d	Somma residua straordinario non utilizzato 2022	4.099,99
16.11.2022	2019/2021	79	3 e 5	0,22% MONTE SALARI 2018 quota fondo	1.027,44
16.11.2022	2019/2021	79	1b	Incremento euro 84,50/dipendente al 31/12/2018 (economie fondo anno precedente anni 2021-2022) - DIFFERENZA CALCOLO AGGIORNATO DIPENDENTI	170,00
B)				disponibilità residua <i>risorse variabili</i>	9.077,81
FONDO 2023 (A+B) DA CONTRATTARE					12.721,29
T O T A L E					92.056,51