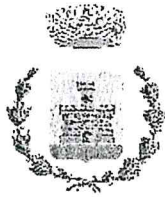


Uffici Comunali	0422/600153
telefax uff. segreteria	0422/600187
telefax uff. anagrafe	0422/600302
telefax uff. tecnico	0422/600772
polizia locale	0422/600214
telefax polizia locale	0422/607224
biblioteca	0422/600207



Comune di Breda di Piave

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26
31030 BREDA DI PIAVE

C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263

e-mail: protocollo@comunebreda.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021

ACCORDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023 – PARTE ECONOMICA

Il giorno 22 novembre 2023, alle ore 18.00, in modalità mista presenza e telematica, le parti negoziali composte da

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -
- Lorenzon Ivana – componente – (assente giustificata)

Delegazione di parte sindacale :

R.S.U., nelle persone di:

- Morici Mirko
- Paludetto Elisa
- Zanatta Mara

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Dopo aver riepilogato le attività svolte e le decisioni prese nei vari incontri tenutesi rispettivamente il 13 settembre e il 16 ottobre 2023 come di seguito:

INCONTRO DEL 13 SETTEMBRE 2023 nel quale si è preso atto:

- analisi bozza contratto collettivo integrativo relativo al personale del comparto per il triennio 2023-2025 predisposto dagli uffici e posto in visione alle R.S.U. e OO.SS.;
- analisi e costituzione del fondo risorse decentrate (allegato A) e suo utilizzo (allegato B).

A tale riguardo, previa disponibilità di bilancio, verrà recuperato nel fondo produttività 2023, parte variabile, e in quota parte nello stanziamento posizioni organizzative lo 0,22% su m.s. 2018, anno 2022, come precisato nel CCNL triennio 2019-2021 - art. 79, comma 5, sottoscritto il 16 novembre 2022.

Le risorse decentrate anno 2023 verranno utilizzate con le modalità previste dal CCI oggetto di sottoscrizione, agli articoli 12 e seguenti.

In particolare si concorda di:

- destinare la quota del fondo stabile, al netto delle somme destinate a remunerare le specifiche condizioni di lavoro e responsabilità previste dagli articoli 12,13,14,15 e 17,18 del CCI 2023-2025 e del fondo progressione orizzontale, alla performance individuale per il 70% e alla performance organizzativa per il 30%.

Firmato digitalmente da:
CARRARETTO SILVIA
Data: 23/11/2023 13:10:20

Firmato digitalmente da
MENEHELLO ROBERTO
C:IT



Handwritten mark

Per quanto riguarda le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022, si precisa che il quantum rimane invariato rispetto all'anno precedente.

Si analizzano i criteri relativi alla flessibilità dell'orario di lavoro, rinviando la possibilità di modificarla previa ulteriore verifica sul campo.

In tale incontro le OO.SS e le R.S.U. presenti chiedono di rivedere il servizio mensa attraverso l'istituzione di buoni pasto elettronici. Viene spiegato che tale modalità farebbe lievitare, quasi triplicare, la spesa con riflessi negativi sui vincoli di bilancio e a discapito di altre spese relative al personale, che dovrebbero essere ridotte.

Si ipotizza, piuttosto, la possibilità di aumentare il rimborso del buono pasto, che attualmente è di euro 6,20 (2/3 di euro 9,30). A tale proposito si chiede di effettuare una valutazione circa i costi di un possibile aumento e gli impatti sui vincoli di bilancio.

In tale incontro le parti prendono inoltre atto che:

- la Giunta Comunale, con delibera n. 141 del 28.12.2022, ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- la Giunta Comunale ha approvato, con delibera n. 33 del 31.03.2023, il piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- la Giunta Comunale, con delibera n. 59 del 21.06.2023, ha definito le linee di indirizzo e la costituzione parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2023;
- con determina n. 260 del 09.06.2023 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2023, parte stabile (All. A);
- con determina n. 382 del 11.08.2023 è stata fatta una ricognizione sul limite del salario accessorio, con definizione del fondo risorse decentrate anno 2023 (parte fissa e variabile) (All A).

INCONTRO SUCCESSIVO DEL 16 OTTOBRE 2023, in occasione del quale sono state avanzate alcune richieste di modifica/integrazione.

Rispetto ad alcune delle osservazioni/ricieste avanzate, con successiva nota del Presidente della delegazione di parte pubblica è stato precisato che:

SERVIZIO ESTERNO: l'impiego del personale secondo la nuova disciplina contrattuale comporta inevitabilmente un aumento di costo;

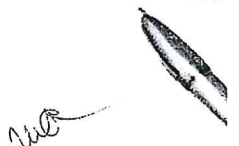
CORRELAZIONE INCENTIVI DI LEGGE CON PREMIO PERFORMANCE: si accoglie la richiesta della parte sindacale prevedendo che la percentuale di premio performance da correlare all'incentivo sia pari all'80%, anziché al 95% del premio stesso;

FASCE DI FLESSIBILITA': sentita in merito l'Amministrazione Comunale, non si ritiene di accogliere la richiesta di anticipare l'uscita alle 18:30 nella giornata di mercoledì. L'Amministrazione intende mantenere l'orario attuale per bilanciare la chiusura degli uffici al sabato e offrire all'utenza una valida fascia alternativa di accesso ai servizi. Come previsto all'art. 24 della ipotesi CCI in esame, verranno comunque garantite, compatibilmente con le esigenze di servizio, le estensioni delle attuali fasce di flessibilità ai dipendenti che rientrino nelle casistiche ivi contemplate;

MANEGGIO VALORI: considerato che non vi sono motivi ostativi alla nomina di più dipendenti dello stesso ufficio come "agenti contabili", si stabilisce di accogliere la richiesta di parte sindacale e consentire tali plurinomie;

Firmato digitalmente da: CARRARETTO SILVIA
Data: 23/11/2023 13:10:25

Firmato digitalmente da
MENEHELLO ROBERTO



BUONO PASTO: si accoglie la richiesta di parte sindacale di aumentare il valore del rimborso della spesa fino al massimo di euro 7,00 per ciascun pasto. Viene consentito anche l'acquisto di beni alimentari, destinati all'immediato consumo, per i quali andrà adottata specifica regolamentazione;

PREVIDENZA INTEGRATIVA POLIZIA LOCALE: si stabilisce di non attivare tale istituto – peraltro non obbligatorio come stabilito anche dall'Aran con CFL58 – considerata l'incidenza che lo stesso avrebbe sul limite della spesa per il personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e sul conseguente condizionamento delle scelte in materia;

CRITERI PROGRESSIONI ORIZZONTALI: si stabilisce di accogliere parzialmente le indicazioni date da parte sindacale, relativamente alla valutazione dell'esperienza professionale, così come di seguito precisato:

- punti 0,5 per ogni anno di permanenza nella posizione economica/livello differenziale di appartenenza all'interno dello stesso ente nello stesso profilo a posizione economica/livello differenziale di appartenenza;
- punti 0,1 per ogni eventuale ulteriore anno di permanenza nella posizione economica/livello differenziale in enti diversi; nello stesso profilo in posizione economica/livello differenziale diversi rispetto a quelli di appartenenza;
- numero massimo complessivo di anni considerati: 10;
- peso: 30.

Riepilogato quanto sopra le organizzazioni sindacali hanno chiesto di poter confrontarsi con gli iscritti prima di esprimere un parere favorevole in merito alla proposta e concludere la pre-intesa.

Dopo il confronto con i lavoratori nell'incontro del 16.11.2023, come da verbale agli atti, accettano il CCI con le modifiche proposte a cui si rinvia ad apposito verbale e propongono all'Amministrazione di stanziare un budget per la progressione economica di un istruttore (ex categoria C) relativamente all'anno 2023.

L'Amministrazione accetta la proposta stanziando nel fondo risorse decentrate anno 2023 una quota di complessivi euro 750,00¹ (*) per la progressione economica di un istruttore (ex categoria C).

La seduta si chiude alle ore 18.35.

Letto, approvato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dal Cin Stefano _____ **FIRMA OSCURATA**
Baggio Gianstella Aniska, ai sensi delle Linee Guida ²⁰²³
del Garante della Privacy

R.S.U.
PULINETTO Elisa _____ **FIRMA OSCURATA** ²⁰²³
Morici Mirko _____ ai sensi delle Linee Guida ²⁰²³
del Garante della Privacy
Zanatta Mara _____ ²⁰²³

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Meneghello Roberto – UIL FPL _____

Carraretto Silvia - CISL FPS Firmato digitalmente da: CARRARETTO SILVIA
Data: 23/11/2023 13:10:29

¹ l'importo verrà incrementato con eventuali maggiorazioni spettanti previste dal CCNL 2019-2021



