

|                         |             |
|-------------------------|-------------|
| Uffici Comunali         | 0422/600153 |
| telefax uff. segreteria | 0422/600187 |
| telefax uff. anagrafe   | 0422/600302 |
| telefax uff. tecnico    | 0422/600772 |
| polizia locale          | 0422/600214 |
| telefax polizia locale  | 0422/607224 |
| biblioteca              | 0422/600207 |



## **nune di Breda di Piave**

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26  
31030 BREDA DI PIAVE

C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263  
e-mail: [protocollo@comunebreda.it](mailto:protocollo@comunebreda.it)

---

### **INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE**

#### **Per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo del 24 maggio 2024**

Preso atto che :

1. In data 24 maggio è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo annuale sul fondo risorse decentrate 2024 – parte economica;
2. L'organo di Revisione ha espresso il proprio parere favorevole giusto verbale del 04.06.2024;
3. La Giunta Comunale ha autorizzato, giusta delibera n. 54 del 12.06.2024, Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024 parte economica sottoscritta il 24 maggio 2024.

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale, in modalità mista presenza telematica composta da:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -

**Delegazione di parte sindacale :**

**R.S.U.**, nelle persone di:

- Morici Mirko
- Paludetto Elisa
- Zanatta Mara

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Si sono riuniti in data 19.06.2024 per firmare definitivamente l'accordo economico anno 2024, che si allega alla presente.

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

*Dal Cin Stefano f.to*

*Baggio Gianstella Aniska f.to*

#### **R.S.U.**

*Morici Mirko f.to*

*Zanatta Mara f.to*

*Paludetto Elisa f.to*

#### **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

*Meneghello Roberto – UIL FPL f.to*

*Carraretto Silvia - CISL FPS f.to*

|                         |             |
|-------------------------|-------------|
| Uffici Comunali         | 0422/600153 |
| telefax uff. segreteria | 0422/600187 |
| telefax uff. anagrafe   | 0422/600302 |
| telefax uff. tecnico    | 0422/600772 |
| polizia locale          | 0422/600214 |
| telefax polizia locale  | 0422/607224 |
| biblioteca              | 0422/600207 |



## **Comune di Breda di Piave**

*Provincia di Treviso*

Via Trento e Trieste n. 26  
31030 BREDA DI PIAVE

C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263

e-mail: [protocollo@comunebreda.it](mailto:protocollo@comunebreda.it)

---

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021**

#### **ACCORDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2024 – PARTE ECONOMICA**

Il giorno 10 maggio 2024, alle ore 09.00, in presenza, le parti negoziali composte da

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -
- Lorenzon Ivana – componente –

**Delegazione di parte sindacale :**

**R.S.U.**, nelle persone di:

- Morici Mirko
- Paludetto Elisa assente giustificata
- Zanatta Mara

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Si sono riunite per analizzare quanto di seguito:

- Analisi parte economica e destinazione della quota del fondo risorse decentrate anno 2024;
- Progressioni orizzontali;
- Varie ed eventuali.

In prima istanza viene fatto riferimento al nuovo Regolamento Funzioni Tecniche, sul punto le stesse OO.SS. chiedono delle delucidazioni e dei chiarimenti a cui segue una specifica spiegazione.

Il Presidente passa ad esporre il fondo produttività anno 2024 nella sue componenti fisse e variabili, (allegato A)) evidenziando che la somma di euro 5.383,32 relativa all'incremento ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017, sarà oggetto di verifica in sede di consuntivo, verrà ripartita secondo quanto indicato nella delibera degli indirizzi dati dall'Amministrazione.

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali il Presidente propone un accordo biennale con la seguente indicazione :

- Anno 2024 – 1 operatore esperto; 1 istruttore; 1 funzionario;
- Anno 2025 – 2 istruttori; 1 funzionario.

I rappresentanti sindacali e le R.S.U. presenti si riservano di sentire su tale punto i dipendenti in una assemblea fissata per il giorno 24 maggio c.m..

Inoltre i sindacati chiedono per quanto riguarda la convenzione della Polizia Locale un allineamento di quanto operano gli altri Enti relativamente al welfare integrativo per la previdenza complementare con

l'utilizzo dei proventi delle violazioni del codice civile (art. 98 del CCNL triennio 2019-2021) fatto salvo il rispetto dei vincoli di bilancio.

Si prende atto dell'aumento del buono pasto.

Le OO.SS. chiedono, alla luce anche dei recenti pareri espressi, sulla situazione ferie all'interno dell'ente e richiamano l'attenzione sulla stessa problematica. Il Presidente assicura che l'Ente si sta attivando su tale fronte attraverso la programmazione e "smaltimento" delle ferie arretrate.

Le parti inoltre prendono atto che :

- la Giunta Comunale con delibera n. 141 del 28.12.2022 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- la Giunta Comunale con delibera n. 33 del 24.04.2024 ha definito le linee di indirizzo e la costituzione parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2024;
- la Giunta Comunale ha approvato con delibera n. 29 del 10.04.2024 il piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con determina n. 10 del 10.01.2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, parte stabile.

A tale riguardo viene definito l'annuale utilizzo delle risorse decentrate – anno 2024 (allegato B) con le modalità previste dal C.C.D.I. 2023-2025, agli articoli 12 e seguenti. In particolare si concorda di :

- destinare la quota del fondo stabile al netto delle somme destinate a remunerare le specifiche condizioni di lavoro e responsabilità previste dagli articoli 12,13,14,15 e 17, 18 del C.C.D.I. 2023-2025 e del fondo progressione orizzontale, alla performance individuale per il 70% e alla performance organizzativa per il 30%.

Riepilogato quanto sopra le organizzazioni sindacali hanno chiesto di poter confrontarsi con gli iscritti prima di esprimere un parere favorevole in merito alla proposta e concludere la pre-intesa.

La seduta si chiude alle ore 10.30.

*Letto, approvato e sottoscritto*

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Dal Cin Stefano f.to

Baggio Gianstella Aniska f.to

Lorenzon Ivana f.to

#### **R.S.U.**

Morici Mirko f.to

Zanatta Mara f.to

#### **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Meneghello Roberto – UIL FPL f.to

Carraretto Silvia - CISL FPS f.to

Il giorno 24 maggio 2024, alle ore 10.10, in presenza, le parti negoziali composte da

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -
- Lorenzon Ivana – componente –

**Delegazione di parte sindacale :**

**R.S.U.**, nelle persone di:

- Morici Mirko
- Paludetto Elisa
- Zanatta Mara

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Dopo l'assemblea dei lavoratori in data odierna, la parte sindacale comunica che è stata approvata ad unanimità la proposta di distribuzione del fondo nonché la programmazione biennale relativa alla attribuzione dei differenziali stipendiali come verbalizzata nell'incontro del 10 maggio c.m..

Le parti quindi sottoscrivono la preintesa, con riferimento alla destinazione del fondo e alla previsione dei differenziali stipendiali da attribuire nel biennio.

La parte sindacale a margine dell'incontro chiede all'Amministrazione di valutare l'introduzione di un sistema di flessibilità basato sulla cosiddetta compresenza :

- prevedere un orario giornaliero di compresenza dei dipendenti, fuori dall'orario di compresenza si applica l'istituto della flessibilità (ad es. a fronte di un debito orario giornaliero pari a sei ore, previsione di una compresenza di cinque ore dalle ore 9.00 alle ore 14.00).

La delegazione di parte pubblica si riserva di valutare la richiesta ricordando che attualmente è prevista una flessibilità in uscita e in entrata di quindici minuti ciascuno.

Quanto alla proposta di regolamento incentivi funzioni tecniche parte sindacale si riserva di formulare osservazioni entro il 31 maggio .

## **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Dal Cin Stefano <sup>f.to</sup> \_\_\_\_\_

Baggio Gianstella Aniska <sup>f.to</sup> \_\_\_\_\_

Lorenzon Ivana <sup>f.to</sup> \_\_\_\_\_

## **R.S.U.**

Morici Mirko <sup>f.to</sup> \_\_\_\_\_

Paludetto Elisa <sup>f.to</sup> \_\_\_\_\_

Zanatta Mara <sup>f.to</sup> \_\_\_\_\_

## **ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Meneghello Roberto – UIL FPL <sup>f.to</sup> \_\_\_\_\_

Carraretto Silvia - CISL FPS <sup>f.to</sup> \_\_\_\_\_

| COSTITUZIONE FONDO (art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004)   |      |       |  |                   |                   |
|---|------|-------|--|-------------------|-------------------|
| DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO  |      |       |  |                   |                   |
| Riferimento   |      |       | Voci   | 2016              | 2024              |
| CCNL  | Art. | Comma |  | importi in euro   | importi in euro   |
| 22/01/2004  | 31   | 2     | <b>RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI CESSATI 2010-2014</b>              | <b>72.544,35</b>  | <b>72.544,35</b>  |
| 21/05/2018  | 67   | 3d    | R.I.A. e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio       |                   | 89,57             |
| <b>RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE</b>  |      |       |  |                   | <b>72.633,92</b>  |
| 21/05/2018  | 67   | 2a    | € 83,20* 26 (unità personale presente al 31.12.2015)                                     |                   | 2.163,20          |
| 21/05/2018  | 67   | 2b    | Rivalutazioni progressioni personale in servizio al 22.05.2018                           |                   | 1.982,45          |
| 2019/2021   | 79   | 1b    | Incremento euro 84,50/dipendente al 31/12/2018 (anno 2023) - 28 dip                      |                   | 2.366,00          |
| 2019/2021   | 79   | 1d    | differenziali progressioni economiche orizzontali  |                   | 2.235,35          |
| 2019/2021   | 79   | 1bis  | differenziali D3 e B3  |                   | 2.249,80          |
| 22/01/2004  | 31   | 2     | <b>RISORSE STABILI non soggette a limite</b>   |                   | <b>10.996,80</b>  |
| <b>RISORSE STABILI COMPLESSIVE</b>  |      |       |  | <b>72.544,35</b>  | <b>83.630,72</b>  |
| 01/04/1999  | 15   | 2     | 1,2% monte salari 1997   | 4.463,30          | 4.463,30          |
| 22/01/2004  | 31   | 2     | <b>RISORSE VARIABILI soggette a limite</b>   | <b>4.463,30</b>   | <b>4.463,30</b>   |
| <b>DECREMENTO FONDO D.L. 78/10</b>  | 9    | 2bis  | Dipendenti in meno nel 2014 rispetto al 2010 (da 28,5 a 27,5): (15000,00+4463,30)*1/28,5 | -682,92           | -682,92           |
|   |      |       | <b>Spostamento somma per neo P.O. (P.O. N. 4)</b>  |                   | <b>-2.500,00</b>  |
|   |      |       | Risparmio fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio                           |                   | 2.500,00          |
| 21/05/2018  | 67   | 3d    | R.I.A. anno precedente personale cessato   |                   | 22,57             |
| 22/01/2004  | 31   | 2     | <b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI 2018</b>                         | <b>3.780,38</b>   | <b>3.802,95</b>   |
| 16/11/2022  | 79   | 2d    | RISPARMIO STRAORDINARIO ANNO 2023  |                   | 3.560,06          |
| 16/11/2022  | 79   | 3 e 5 | 0,22% MONTE SALARI 2018 quota fondo  |                   | 1.027,44          |
|   |      |       | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette a limite</b>                                    |                   | <b>4.587,50</b>   |
| <b>RISORSE VARIABILI COMPLESSIVE</b>  |      |       |  | <b>3.780,38</b>   | <b>8.390,45</b>   |
| <b>TOTALE RISORSE 2024</b>  |      |       |  |                   | <b>92.021,17</b>  |
| FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO A LIMITE  |      |       |  | 76.324,73         | 76.436,87         |
| FONDO STRAORDINARIO CONSUETO  |      |       |  | 9.263,57          | 9.263,57          |
| STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE  |      |       |  | 44.273,06         | 44.273,06         |
| Non soggetta a limite - 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA POS. ORGANIZZATIVE - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021                          |      |       |  |                   | 547,56            |
| AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO A VINCOLO   |      |       |  | <b>129.861,36</b> | <b>129.973,50</b> |
| <b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016</b>  |      |       |  |                   | <b>-112,14</b>    |
| AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO A VINCOLO   |      |       |  | <b>129.861,36</b> | <b>129.861,36</b> |
| INCREMENTO EX ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017, ATTUAZIONE DISPOSIZIONI ART. 33, COMMA 2 D.L. 34/2019                                 |      |       |  | 5.383,32          |                   |
| AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO A VINCOLO - RIDETERMINATO PER INCREMENTO EX ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017 |      |       |  | <b>135.244,68</b> |                   |

| DESTINAZIONE PRESUNTA ANNO 2024   |            |      |       |  |                            |
|---|------------|------|-------|--|----------------------------|
| RISORSE STABILI   |            |      |       | VOCI   | IMPORTO UTILIZZO VINCOLATO |
| CCNL  | CCI        | art. | comma |  | Euro                       |
| 21.05.2018  |            |      |       | progressioni orizzontali (considerate le peo al 09.06 per l'anno)  | 45.081,40                  |
| 21.05.2018  |            | 23   |       | ind. di turnazione polizia locale agenti   | 5.400,00                   |
|   | 12.12.2019 | 13   | 4 c)  | condizioni lavoro - maneggio valori di cassa   | 1.000,00                   |
|   | 12.12.2019 | 13   | 4 b)  | ind. condizioni lavoro - personale operaio   | 660,00                     |
|   | 12.12.2019 | 13   | 4 a)  | ind. condizioni lavoro - attività disagiate  | 100,00                     |
|   | 12.12.2019 | 15   | 04-05 | ind. di responsabilità (personale cat. B3, C, D)   | 5.292,00                   |
|   | 12.12.2019 | 15   | 06-07 | specifiche responsabilità personale uff. serv. Demogr.   | 600,00                     |
|   | 12.12.2019 | 16   |       | indennità responsabilità vice comandante Conv. Postumia Romana (da consuntivo 2018 giunto ad aprile 2019)  | 300,00                     |
| 21.05.2018  |            |      |       | Maggiorazione orario notturno e/o festivo  | 1.020,00                   |
|   | 12.12.2019 | 14   |       | Servizio Esterno Agenti Polizia Locale   | 2.304,00                   |
|   |            |      |       | indennità di comparto a carico del fondo   | 13.725,00                  |
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>  |            |      |       |  | <b>75.482,40</b>           |
| <b>A)</b>   |            |      |       | disponibilità residua <i>risorse stabili</i>   | <b>8.148,32</b>            |
| RISORSE VARIABILI   |            |      |       |  | Euro                       |
|   | CCNL       | art. | comma |  |                            |
|   |            |      |       | Risparmio fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio   | 2.500,00                   |
| 21.05.2018  |            | 67   | 4     | Compensi per la produttività individuale e collettiva c/decurtazione obbligatoria D.Lgs. 75/2017 art. 23 (compreso spostamento somma per neo PO) | 1.280,38                   |
| 21.05.2018  |            | 67   | 3 e)  | Compensi per la progettazione Opere Pubbliche  |                            |
| 16.11.2022  | 2019/2021  | 79   | 2d    | Somma residua straordinario non utilizzato 2023  | 3.560,06                   |
| 16.11.2022  | 2019/2021  | 79   | 3 e 5 | 0,22% MONTE SALARI 2018 quota fondo  | 1.027,44                   |
| 21.05.2018  |            | 67   | 3d    | RIA anno precedente personale cessato  | 22,57                      |
| somma stimata da verificare a consuntivo e da prevedere a bilancio - da definire ripartizione proporzionale tra fondo dipendenti e fondo P.O. |            |      |       | INCREMENTO EX ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017, ATTUAZIONE DISPOSIZIONI ART. 33, COMMA 2 D.L. 34/2019  | 5.383,32                   |
| <b>B)</b>   |            |      |       | disponibilità residua <i>risorse variabili</i>   | <b>13.773,77</b>           |
|   |            |      |       | DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016  | <b>-112,14</b>             |
| <b>FONDO 2024 (A+B) DA CONTRATTARE</b>  |            |      |       |  | <b>21.809,95</b>           |
| <b>TOTALE</b>   |            |      |       |  | <b>97.292,35</b>           |