

Uffici Comunali	0422/600153
telefax uff. segreteria	0422/600187
telefax uff. anagrafe	0422/600302
telefax uff. tecnico	0422/600772
polizia locale	0422/600214
telefax polizia locale	0422/607224
biblioteca	0422/600207



Comune di Breda di Piave

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26
31030 BREDA DI PIAVE

C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263

e-mail: protocollo@comunebreda.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021

ACCORDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2024 – PARTE ECONOMICA

Il giorno 10 maggio 2024, alle ore 09.00, in presenza, le parti negoziali composte da

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -
- Lorenzon Ivana – componente –

Delegazione di parte sindacale :

R.S.U., nelle persone di:

- Morici Mirko
- Paludetto Elisa assente giustificata
- Zanatta Mara

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Si sono riunite per analizzare quanto di seguito:

- Analisi parte economica e destinazione della quota del fondo risorse decentrate anno 2024;
- Progressioni orizzontali;
- Varie ed eventuali.

In prima istanza viene fatto riferimento al nuovo Regolamento Funzioni Tecniche, sul punto le stesse OO.SS. chiedono delle delucidazioni e dei chiarimenti a cui segue una specifica spiegazione.

Il Presidente passa ad esporre il fondo produttività anno 2024 nella sue componenti fisse e variabili, (allegato A) evidenziando che la somma di euro 5.383,32 relativa all'incremento ex art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017, sarà oggetto di verifica in sede di consuntivo, verrà ripartita secondo quanto indicato nella delibera degli indirizzi dati dall'Amministrazione.

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali il Presidente propone un accordo biennale con la seguente indicazione :

- Anno 2024 – 1 operatore esperto; 1 istruttore; 1 funzionario;
- Anno 2025 – 2 istruttori; 1 funzionario.

I rappresentanti sindacali e le R.S.U. presenti si riservano di sentire su tale punto i dipendenti in una assemblea fissata per il giorno 24 maggio c.m..

Inoltre i sindacati chiedono per quanto riguarda la convenzione della Polizia Locale un allineamento di quanto operano gli altri Enti relativamente al welfare integrativo per la previdenza complementare con

FIRMA OSCURATA
ai sensi delle Linee Guida
del Garante della Privacy

FIRMA OSCURATA
ai sensi delle Linee Guida
del Garante della Privacy

FIRMA OSCURATA
ai sensi delle Linee Guida
del Garante della Privacy

Il giorno 24 maggio 2024, alle ore 10.10, in presenza, le parti negoziali composte da

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -
- Lorenzon Ivana – componente –

Delegazione di parte sindacale :

R.S.U., nelle persone di:

- Morici Mirko
- Paludetto Elisa
- Zanatta Mara

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Dopo l'assemblea dei lavoratori in data odierna, la parte sindacale comunica che è stata approvata ad unanimità la proposta di distribuzione del fondo nonché la programmazione biennale relativa alla attribuzione dei differenziali stipendiali come verbalizzata nell'incontro del 10 maggio c.m..

Le parti quindi sottoscrivono la preintesa, con riferimento alla destinazione del fondo e alla previsione dei differenziali stipendiali da attribuire nel biennio.

La parte sindacale a margine dell'incontro chiede all'Amministrazione di valutare l'introduzione di un sistema di flessibilità basato sulla cosiddetta compresenza :

- prevedere un orario giornaliero di compresenza dei dipendenti, fuori dall'orario di compresenza si applica l'istituto della flessibilità (ad es. a fronte di un debito orario giornaliero pari a sei ore, previsione di una compresenza di cinque ore dalle ore 9.00 alle ore 14.00).

La delegazione di parte pubblica si riserva di valutare la richiesta ricordando che attualmente è prevista una flessibilità in uscita e in entrata di quindici minuti ciascuno.

Quanto alla proposta di regolamento incentivi funzioni tecniche parte sindacale si riserva di formulare osservazioni entro il 31 maggio .

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dal Cin Stefano _____

Baggio Gianstella _____

Lorenzon Ivana _____

FIRMA OSCURATA
ai sensi delle Linee Guida
del Garante della Privacy

R.S.U.

Morici Mirko _____

Paludetto Elisa _____

Zanatta Mara _____

FIRMA OSCURATA
ai sensi delle Linee Guida
del Garante della Privacy

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Meneghello Roberto – UIL FPL _____

Carraretto Silvia - CISL FPS _____

FIRMA OSCURATA
ai sensi delle Linee Guida
del Garante della Privacy

COSTITUZIONE FONDO (art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004)					
DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO					
Riferimento			Voci	2016	2024
CCNL	Art.	Comma		importi in euro	importi in euro
22/01/2004	31	2	RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI CESSATI 2010-2014	72.544,35	72.544,35
21/05/2018	67	3d	R.I.A. e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio		89,57
RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE					72.633,92
21/05/2018	67	2a	€. 83,20* 26 (unità personale presente al 31.12.2015)		2.163,20
21/05/2018	67	2b	Rivalutazioni progressioni personale in servizio al 22.05.2018		1.982,45
2019/2021	79	1b	Incremento euro 84,50/dipendente al 31/12/2018 (anno 2023) - 28 dip		2.366,00
2019/2021	79	1d	differenziali progressioni economiche orizzontali		2.235,35
2019/2021	79	1bis	differenziali D3 e B3		2.249,80
22/01/2004	31	2	RISORSE STABILI non soggette a limite		10.996,80
RISORSE STABILI COMPLESSIVE				72.544,35	83.630,72
01/04/1999	15	2	1,2% monte salari 1997	4.463,30	4.463,30
22/01/2004	31	2	RISORSE VARIABILI soggette a limite	4.463,30	4.463,30
DECREMENTO FONDO D.L. 78/10	9	2bis	Dipendenti in meno nel 2014 rispetto al 2010 (da 28,5 a 27,5). (15000,00+4463,30)*1/28,5	-682,92	-682,92
			Spostamento somma per neo P.O. (P.O. N. 4)		-2.500,00
			Risparmio fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio		2.500,00
21/05/2018	67	3d	R.I.A. anno precedente personale cessato		22,57
22/01/2004	31	2	RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI 2018	3.780,38	3.802,95
16/11/2022	79	2d	RISPARMIO STRAORDINARIO ANNO 2023		3.560,06
16/11/2022	79	3 e 5	0,22% MONTE SALARI 2018 quota fondo		1.027,44
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette a limite					4.587,50
RISORSE VARIABILI COMPLESSIVE				3.780,38	8.390,45
TOTALE RISORSE 2024					92.021,17
FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO A LIMITE				76.324,73	76.436,87
FONDO STRAORDINARIO CONSUETO				9.263,57	9.263,57
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE				44.273,06	44.273,06
Non soggetta a limite - 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA POS. ORGANIZZATIVE - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021					547,56
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO A VINCOLO				129.861,36	129.973,50
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016					-112,14
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO A VINCOLO				129.861,36	129.861,36
INCREMENTO EX ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017, ATTUAZIONE DISPOSIZIONI ART. 33, COMMA 2 D.L. 34/2019				5.383,32	
AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO A VINCOLO - RIDETERMINATO PER INCREMENTO EX ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017				135.244,68	

DESTINAZIONE PRESUNTA ANNO 2024						
RISORSE STABILI			VOCI	IMPORTO UTILIZZO VINCOLATO		
CCNL	CCI	art. comma		Euro		
21.05.2018			progressioni orizzontali (considerate le peo al 09.06 per l'anno)	45.081,40		
21.05.2018	23		ind. diurnazione polizia locale agenti	5.400,00		
12.12.2019	13	4 c)	condizioni lavoro - maneggio valori di cassa	1.000,00		
12.12.2019	13	4 b)	ind. condizioni lavoro - personale operaio	660,00		
12.12.2019	13	4 a)	ind. condizioni lavoro - attività disagiate	100,00		
12.12.2019	15	04-05	ind. di responsabilità (personale cat. B3, C, D)	5.292,00		
12.12.2019	15	06-07	specifiche responsabilità personale uf. serv. Demogr. indennità responsabilità vice comandante Conv. Postumia Romana (da consuntivo 2018 giunto ad aprile 2019)	600,00		
12.12.2019	16		indennità responsabilità vice comandante Conv. Postumia Romana (da consuntivo 2018 giunto ad aprile 2019)	300,00		
21.05.2018			Maggiorazione orario notturno e/o festivo	1.020,00		
12.12.2019	14		Servizio Esterno Agenti Polizia Locale	2.304,00		
			indennità di comparto a carico del fondo	13.725,00		
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI				75.482,40		
A)				disponibilità residua risorse stabili		
				8.146,32		
RISORSE VARIABILI				Euro		
CCNL	art.	comma				
			Risparmio fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio	2.500,00		
21.05.2018	67	4	Compensi per la produttività individuale e collettiva c/decurtazione obbligatoria D.Lgs. 75/2017 art. 23 (compreso spostamento somma per neo PO)	1.280,36		
21.05.2018	67	3 e)	Compensi per la progettazione Opere Pubbliche			
16.11.2022	2019/2021	79 2d	Somma residua straordinario non utilizzato 2023	3.560,06		
16.11.2022	2019/2021	79 3 e 5	0,22% MONTE SALARI 2018 quota fondo	1.027,44		
21.05.2018	67	3d	RIA anno precedente personale cessato	22,57		
somma stimata da verificare a consuntivo e da prevedere a bilancio - da definire ripartizione proporzionale tra fondo dipendenti e fondo P.O.						
B)				disponibilità residua risorse variabili		
				13.773,77		
				DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016		
				-112,14		
FONDO 2024 (A+B) DA CONTRATTARE				21.809,95		
TOTALE				97.292,35		