

Uffici Comunali	0422/600153
telefax uff. segreteria	0422/600187
telefax uff. anagrafe	0422/600302
telefax uff. tecnico	0422/600772
polizia locale	0422/600214
telefax polizia locale	0422/607224
biblioteca	0422/600207



## **Comune di Breda di Piave**

Provincia di Treviso

Via Trento e Trieste n. 26  
31030 BREDA DI PIAVE

C.F. 80006200267 - P.IVA 00559560263  
e-mail: [protocollo@comunebreda.it](mailto:protocollo@comunebreda.it)

---

### **INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo del 25 novembre 2022**

Preso atto che:

1. In data 25 novembre è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo annuale sul fondo risorse decentrate 2022 – parte economica;
2. L'Organo di Revisione ha espresso il proprio parere favorevole giusto verbale n. 26 del 14.12.2022;
3. La Giunta Comunale ha autorizzato, giusta delibera n. 134 del 14.12.2022, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 parte economica sottoscritta il 25 novembre 2022.

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale, in modalità mista presenza e telematica, composte da:

**Delegazione di parte pubblica**, nelle persone:

- Dal Cin Stefano – Presidente della delegazione trattante -
- Baggio Gianstella Aniska – componente -
- Lorenzon Ivana – componente – componente -

**Delegazione di parte sindacale :**

**R.S.U.**, nelle persone di:

- Morici Mirko
- Paludetto Elisa
- Zanatta Mara

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

- Meneghello Roberto - UIL FPL
- Carraretto Silvia - CISL FPS

Breda di Piave, li \_\_\_\_\_

(la data di sottoscrizione corrisponde all'ultima firma apposta)

Si sono riunite per trattare i seguenti argomenti:

- Sottoscrizione definitiva accordo del 25.11.2022
- Varie ed eventuali

Dopo aver riepilogato le attività svolte e le decisioni prese nei vari incontri tenutesi rispettivamente il 6 giugno e 21 ottobre come di seguito:

Incontro del 6 giugno nel quale si è preso atto:

- costituzione del fondo (allegato a));
- diminuzione del fondo Posizioni Organizzative, a seguito della modifica della struttura organizzativa;
- incremento parte variabile del fondo produttività a seguito del precedente punto;
- integrazione dello stanziamento specifiche responsabilità che passa da euro 3.750,00 ad euro 5.292,00.

In tale incontro la parte sindacale chiedeva di stanziare, dopo aver preso atto degli aventi diritto alla progressioni nelle varie categorie, un budget per le progressioni orizzontali sia di categoria C) che D). Il Segretario si riservava nel merito di sentire l'Amministrazione, esprimendo già un parere favorevole, per le progressioni delle categorie D).

incontro successivo del 21 ottobre volto a definire l'accordo in merito alle risorse da attribuire alle progressioni orizzontali.

Le parti in tale incontro prendono atto che :

- è stato sottoscritto il 12.12.2019 il nuovo CCDI 2019-2021;
- la Giunta Comunale con delibera n. 120 del 26.11.2018 ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica;
- la Giunta Comunale ha approvato con delibera n. 26 del 09.03.2022 il piano della Performance e obiettivi 2022-2024;
- con determina n. 265 del 31.05.2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, parte stabile;
- la Giunta Comunale con delibera n.65 del 08.06.2022 ha definito le linee di indirizzo e la costituzione parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2022.

A tale riguardo viene definito l'annuale utilizzo delle risorse decentrate – anno 2022 (allegato b)) come previsto dagli articoli 6 e seguenti del CCDI 2019-2021. In particolare si concorda di:

- destinare la quota del fondo stabile al netto delle somme destinate a remunerare le specifiche condizioni di lavoro e responsabilità previste dagli articoli 12,13,14,15,16 e 17 del CCDI 2019-2021 e del fondo progressione orizzontale, alla performance individuale per il 70% e alla performance organizzativa per il 30% (allegato 2). Qualora gli obiettivi correlati alla performance organizzativa non siano stati definiti, la quota di premio non sarà erogata, ma andrà ad incrementare la quota destinata alla performance individuale. (art. 7 comma 7 del C.C.N.L. aziendale).

Con riferimento alla destinazione di risorse del fondo da destinare alla progressione orizzontale, l'Amministrazione propone di destinare una quota della parte residuale del fondo stabile per l'importo complessivo di euro 4.100,00 a remunerare le progressioni orizzontali categoria D). ed eventuale somma di euro 900,00 per le progressioni categoria C).

A tale proposito le organizzazioni sindacali chiedono di poter confrontarsi con gli iscritti prima di esprimere un parere favorevole a tale proposta e concludere la pre-intesa.

Dopo il confronto con i lavoratori nell'incontro del 9 novembre c.m., come da verbale agli atti, la proposta che sottopongono all'Amministrazione è di stanziare un budget per la categoria B) al posto del C), e di attivare

inizio anno 2023 la progressione economica orizzontale prevedendo lo stanziamento di risorse prioritariamente per la progressione economica di cat. C).

L'Amministrazione accetta la proposta stanziando nel fondo risorse decentrate anno 2022 una quota di complessivi euro 4.829,87 per le progressioni orizzontali di cui euro 4.100,00 per la categoria D) ed euro 729,87 per la categoria B), e manifesta la disponibilità di massima a riservare una quota di fondo anno 2023 per le progressioni orizzontali categoria C).

Rispetto a quanto siglato nell'ipotesi di accordo sottoscritta il 25.11.2022 si specifica quanto segue:

- **la somma per la progressione orizzontale di categoria B, indicata nella pre-intesa, è stata erroneamente indicata nell'importo calcolato su 12 mensilità anziché di 13 mensilità, da integrare quindi con la tredicesima pari ad € 60,82, per un totale di € 790,69;**
- **tenuto conto del fatto che le trattative contrattuali (compresa l'assemblea dei lavoratori) sono intercorse prima del 16.11.2022, data di entrata in vigore del nuovo CCNL 2019-2021, ai fini del rispetto dei budget sopra indicati (€ 4.100,00 ed € 790,69) le parti fanno riferimento ai differenziali previsti ante CCNL 2019-2021, ferma restando che l'intero differenziale (comprensivo dell'incremento previsto dal CCNL 2019-2021) rimane a carico del fondo.**

La seduta si chiude alle ore \_\_\_\_ -

*Letto, approvato e sottoscritto*

*Delegazione trattante:*

*Dal Cin Stefano* \_\_\_\_\_

*Baggio Gianstella Aniska* \_\_\_\_\_

*Lorenzon Ivana* \_\_\_\_\_

R.S.U.

*Morici Mirco* \_\_\_\_\_

*Paludetto Elisa* \_\_\_\_\_

*Zanatta Mara* \_\_\_\_\_

*Meneghello Roberto – UIL FPL* \_\_\_\_\_

*Carraretto Silvia - CISL FPS* \_\_\_\_\_

**COSTITUZIONE FONDO (art. 31 e 32 CCNL 22.01.2004)**

## DESCRIZIONE DELLA FONTE DI FINANZIAMENTO

Riferimento			Voci	2016	2022
CCNL	Art.	Comma		importi in euro	importi in euro
22/01/2004	31	2	<b>RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI CESSATI 2010-2014</b>	<b>72.544,35</b>	<b>72.544,35</b>
21/05/2018	67	2a	€. 83,20* 26 (unità personale presente al 31.12.2015)		2.163,20
21/05/2018	67	2b	Rivalutazioni progressioni personale in servizio al 22.05.2018		1.982,45
22/01/2004	31	2	<b>RISORSE STABILI non soggette a limite</b>		<b>4.145,65</b>
<b>RISORSE STABILI COMPLESSIVE</b>				<b>72.544,35</b>	<b>76.690,00</b>
01/04/1999	15	2	1,2% monte salari 1997	4.463,30	4.463,30
22/01/2004	31	2	<b>RISORSE VARIABILI soggette a limite</b>	<b>4.463,30</b>	<b>4.463,30</b>
<b>DECREMENTO FONDO D.L. 78/10</b>	9	2bis	Dipendenti in meno nel 2014 rispetto al 2010 (da 28,5 a 27,5): (15000,00+4463,30)*1/28,5	-682,92	-682,92
22/01/2004	31	2	<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE CON DECURTAZIONI 2018</b>	<b>3.780,38</b>	<b>3.780,38</b>
			<b>RISPARMIO STRAORDINARIO ANNO 2021</b>		2.178,49
22/01/2004	31	2	<b>RISORSE VARIABILI non soggette a limite</b>		<b>2.178,49</b>
			<b>spostamento somma per neo P.O. (P.O. N. 4)</b>		<b>-2.500,00</b>
			Risparmio fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio		2.291,66
<b>RISORSE VARIABILE COMPLESSIVE</b>				<b>3.780,38</b>	<b>5.750,53</b>
<b>TOTALE RISORSE 2022</b>					<b>82.440,53</b>

FONDO RISORSE DECENTRATE SOGGETTO A LIMITE	76.324,73	76.116,39
FONDO STRAORDINARIO CONSUETO	9.263,57	9.263,57
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	44.273,06	44.481,40
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO FONDO SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>129.861,36</b>	<b>129.861,36</b>

## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Allegato a)

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - <a href="#">Come certificato dall'organo di revisione contabile</a>	75.413,07
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019</b>	2.163,20
<b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>	1.982,45
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	2.868,72
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>76.690,00</b>

DESTINAZIONE PRESUNTA ANNO 2022					
RISORSE STABILI				VOCI	IMPORTO UTILIZZO VINCOLATO
CCNL	CCI	art.	comma		Euro
21.05.2018				progressioni orizzontali (considerate le peo al 09.06 per l'anno)	42.000,00
21.05.2018		23		ind. di turnazione polizia locale agenti	5.400,00
	12.12.2019	13	4 c)	condizioni lavoro - maneggio valori di cassa	1.000,00
	12.12.2019	13	4 b)	ind. condizioni lavoro - personale operaio	1.000,00
	12.12.2019	13	4 a)	ind. condizioni lavoro - attività disagiate	100,00
	12.12.2019	15	04-05	ind. di responsabilità (personale cat. B3, C, D)	5.292,00
	12.12.2019	15	06-07	specifiche responsabilità personale uff. serv. Demogr.	600,00
	12.12.2019	16		indennità responsabilità vice comandante Conv. Postumia Romana (da consuntivo 2018 giunto ad aprile 2019)	300,00
21.05.2018				Maggiorazione orario notturno e/o festivo	800,00
	12.12.2019	14		Servizio Esterno Agenti Polizia Locale	1.500,00
				indennità di comparto a carico del fondo	13.200,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>					<b>71.192,00</b>
<b>A)</b>				disponibilità residua <i>risorse stabili</i>	<b>5.498,00</b>
RISORSE VARIABILI					
	CCNL	art.	comma		
				Risparmio P.O.	2.291,66
21.05.2018		67	4	Compensi per la produttività individuale e collettiva c/decurtazione obbligatoria D.Lgs. 75/2017 art. 23	1.280,38
21.05.2018		67	3 e)	Compensi per la progettazione Opere Pubbliche 2020	
Somma residua straordinario non utilizzato 2021					2.178,49
<b>B)</b>				disponibilità residua <i>risorse variabili</i>	<b>5.750,53</b>
<b>FONDO 2022 (A+B) DA CONTRATTARE</b>					<b>11.248,53</b>
<b>T O T A L E</b>					<b>82.440,53</b>